

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Enero del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

20511 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Ente Público
Programa presupuestario
Definición del Programa
Problema que atiende el Programa

Fortalecer la vinculación entre la Universidad y los diferentes sectores económicos, sociales y gubernamentales, a través de diversos mecanismos de cooperación, que favorezcan la inserción de los egresados de la institución en el mercado laboral, en condiciones laborales o de autoempleo óptimas.
 113454 - Las alumnas y los alumnos que cursan en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes, tienen limitadas oportunidades para integrarse en el mercado laboral.

BOLETA DE ENTREGA DE RESULTADOS

Clave	Descripción	Origen	Interrelaciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Verdón
1179099	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	RECURSOS FISCALES	2E051CI - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS	87.07%	9,757,594.61	9,757,594.61	.00	9,757,594.61
2579099	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA	RECURSOS FEDERALES	2E051CI - VINCULACION Y SERVICIOS EDUCATIVOS	12.93%	1,449,274.95	1,449,274.95	.00	1,449,274.95
Total de presupuesto				100.00%	11,206,869.56	11,206,869.56	.00	11,206,869.56

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Enero del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES
2593101 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS

Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Tryectoria	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
									Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		
FIN		Contribuir a brindar los servicios educativos de calidad a los estudiantes del sistema educativo estatal, a través de la promoción del aprendizaje, la inclusión, equidad y perspectiva de género.	Variación porcentual de convenios de vinculación firmados con el sector público, privado y social.	VARIACION_PORCENTUAL	Ascendente Eficacia Anual ASCENDENTE	$(CF - CF_{-1}) / CF_{-1} * 100$ CF = Convenios firmados en el año actual CF ₋₁ = Convenios firmados en el año inmediato anterior	ACUMULADO CONSTANTE	Convenios Convenios	177.00 155.00	14.19	0.00 155.00	-100.00	0.00 155.00	-100.00	DOCUMENTO INTERNO.- Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de Vinculación y Subdirección de Vinculación Anual	Los diferentes sectores se interesan en los acuerdos para la firma del convenio de coordinación y vinculación con el Instituto.
		Las alumnas y los alumnos que cursan en el Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas GranDES oportunidades para integrarse en el mercado laboral.	Porcentaje de alumnos y alumnas egresados incorporados(as) en el sector laboral	PORCENTAJE	Estadístico Eficacia Anual ASCENDENTE	$(EISL - E) / EISL * 100$ EISL = Egresados(as) incorporados(as) en el sector laboral E = Egresados por generación localizados	ACUMULADO CONSTANTE	Egresados Egresados	450.00 561.00	80.21	0.00 564.00	0.00	0.00 564.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO.- Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de Vinculación y Subdirección de Vinculación Anual	Las y los profesionistas egresados del Instituto así como las empresas se interesan y colaboran para la vinculación de la información
		Planes de promoción y difusión implementados.	Porcentaje del Plan de promoción y difusión aprobados	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia Semestral REGULAR CONSTANTE	$(APDR - APDP) / APDR * 100$ APDR = Actividades de promoción y difusión realizadas APDP = Actividades de promoción y difusión programadas	ACUMULADO CONSTANTE	Actividades Actividades	10.00 10.00	100.00	0.00 10.00	0.00	0.00 10.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO.- Carpeta de Indicadores en la oficina de la subdirección de Vinculación y Subdirección de Vinculación y Subdirección de Vinculación y Subdirección de Vinculación Semestral	Las instituciones de nivel medio superior se interesan en la oferta educativa.

Justificación :
Observaciones :
Justificación :
Observaciones :

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Enero del 2026

Página 5 de 15
Fecha de Impresión: 28/04/2026 09:08:55 a. m.
PBBRRP2627

403 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
2603101 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Objetivos		Indicador				Meta		Avances del Indicador		Medio de Verificación		Supuestos			
Nivel / Referencia	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dirección/ Frecuencia/Requisitos	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Respog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. lln.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Medio de Verificación	Supuestos

Observaciones :

ACTIVIDAD	CELEBRACIÓN DE REUNIONES DE CONSEJO DE VINCULACIÓN	Porcentaje reuniones celebradas por el consejo de vinculación	Porcentaje	Gestión Ascendente	(RCCV/RPCV)*100	ACUMULADO	Reuniones	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO. Carpeta de indicadores de la oficina de la Subdirección de Vinculación. Subdirección de Vinculación Actual	Existe interés de participación de los diferentes sectores público, privado y social.
CO202		Mide el porcentaje de las reuniones celebradas por el consejo de vinculación en relación a las reuniones del consejo de vinculación programadas. Para determinar el porcentaje se suman los diferentes sectores.		Actual ASCENDENTE	RCCV = Reuniones celebradas por el consejo de vinculación RPCV = Reuniones programadas del consejo de vinculación	CONSTANTE	Reuniones	1.00		1.00		1.00			

Justificación :

COMPONENTE	Capacitación a personal directivo y administrativo ejecutivos	Porcentaje del personal administrativo capacitado.	Porcentaje	Gestión Ascendente	(PDAC/TPDA)*100	ACUMULADO	Personal capacitado	85.00	97.70	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO. Carpeta de indicadores en la oficina de Recursos Humanos	Existe la oferta de capacitación acorde a las necesidades de actualización del personal directivo y administrativo.
CO3		Mide el porcentaje de personal directivo y administrativo capacitado en relación al total del personal directivo y administrativo		Semestral ASCENDENTE	PDAC = Personal Directivo y Administrativo TPDA = Total de Personal Directivo y Administrativo	CONSTANTE	Personal capacitado	87.00		0.00		0.00		Semestral	

Justificación :

ACTIVIDAD	Aplicación de encuestas de calidad y servicio.	Porcentaje del alumnado que respondió la encuesta de calidad y servicio	Porcentaje	Gestión Ascendente	(ACE/AM)*100	ACUMULADO	Alumnas y alumnos	615.00	95.39	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO. Carpeta de indicadores en la oficina de Calidad Departamento de Calidad Semestral	Las y los profesoras se comprometen a utilizar el plataforma de aplicación y análisis de las encuestas a las alumnas y alumnos
CO301		Mide el porcentaje del alumnado que contesta la encuesta de calidad y servicio en relación al porcentaje del alumnado inscrito para determinar la calidad del servicio en nuestras distintas áreas.		Semestral ASCENDENTE	ACE = Alumnado que Contesta la Encuesta AM = Alumnado muestra	CONSTANTE	Alumnas y alumnos	635.00		0.00		0.00			

Justificación :

Observaciones :

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Enero del 2026

Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión/ Frecuencia/Temporales	Fórmula / Variables de la Fórmula	Calificación	Unidad de Medida	Valor Regrog.	Meta	Valor Logrado del mes	Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
											Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Act.		
ACTIVIDAD C0302	Resumen Narrativo	Porcentaje de cursos de capacitación de acuerdo a los análisis de resultados	PORCENTAJE	Ascendente	CCE = Cursos de capacitación efectuados CCP = Cursos de capacitación planeados	ACUMULADO CONSTANTE	Cursos de capacitación Cursos de capacitación	5.00 5.00	100.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	DOCUMENTO INTERNO. - La oficina de Recursos Humanos Departamento de Recursos Humanos Semestral	Existen la disposición de cursos de capacitación en los diversos sectores y necesidades del personal
ACTIVIDAD C0401	Resumen Narrativo	Porcentaje de proyectos de investigación realizados.	PORCENTAJE	Ascendente	PIP = Proyectos de investigación realizados PIP = Proyectos de investigación programados	ACUMULADO CONSTANTE	Proyectos Proyectos	10.00 10.00	100.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	DOCUMENTO INTERNO. - La oficina de Subdirección de Investigación de Investigación Anual	Existen necesidades de personal de investigadores en los diversos campos.
ACTIVIDAD C0401	Resumen Narrativo	Porcentaje de docentes investigadores participando en proyectos de investigación	PORCENTAJE	Ascendente	DIPPI = Docentes Investigadores Participando en Investigación TDI = Total de docentes investigadores	ACUMULADO CONSTANTE	Docente Docente	30.00 34.00	88.24	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	0.00 0.00	DOCUMENTO INTERNO. - Carpeta de Indicadores en la oficina de Subdirección de Investigación de Investigación Semestral	Los docentes se interesan en las áreas de innovación e investigación en la región.

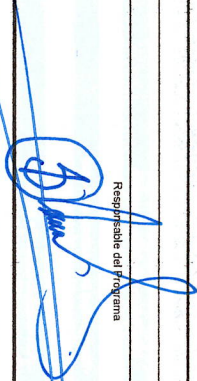
Justificación :
 Observaciones :

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Enero del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
268161 - VINCULACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS															
Nivel / Referencia	Objetivos	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensionalidad / Frecuencia/Proyectos	Fórmula / Variables de la Fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador				Medio de Verificación	Supuestos
								Valor Reprog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Act.		
ACTIVIDAD CM02	Formación de emprendedores para arrancar un proyecto de innovación.	Porcentaje de proyectos empresariales incluidos	PERCENTAJE	Gestión Ascendente Eficacia REGULAR CONSTANTE	(PIA/PIP)*100 PIA = Proyectos incluidos en el año PIP = Proyectos incluidos programados en el año	ACUMULADO	Proyectos	10.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de la Gerencia de Planeación y Evaluación Subdirección de Vinculación Anual	La comunidad tiene interés en el emprendimiento y la incubación de proyectos empresariales.
Justificación : Observaciones : Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo															

Responsable del Programa



Ing. Julian Obed Alvear Carrasco
 Subdirección de Planeación y Evaluación

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Enero del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES

Programa presupuestante		Definición del Programa		Problema que atiende el Programa		Tipo		Descripción		Unidad de Medida Población		Total	Mujeres	Hombres	
Eme Público		Garantizar el derecho al servicio educativo a los egresados de educación media superior, en los programas de educación con equidad, inclusión y perspectiva de género.		113453 - Las alumnas y los alumnos egresados del nivel medio superior del noroeste del Estado de Chihuahua tienen limitadas oportunidades para acceder a la educación superior tecnológica		NO AFECTADA		Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior del estado de Chihuahua.		Alumnas y alumnos		43,110	23,654	19,456	
Potencial (AFECTADA)		Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior en los municipios fuera de la zona de influencia.				POSTERGADA		Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior del noroeste del estado de Chihuahua.		Alumnas y alumnos		41,949	22,986	18,961	
ATENVIDA		Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de mayor impacto en la zona de influencia.						Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de la zona de influencia sin capacidad de atender.		Alumnas y alumnos		1,161	666	495	
		Las alumnas y alumnos egresados de educación media superior de mayor impacto en la zona de influencia.								Alumnas y alumnos		390	216	144	
										Alumnas y alumnos		801	473	328	
										Alumnas y alumnos		0	0	0	
ALIANZA INSTRUMENTOS DE PLANIFICACION ESTRATEGICA															
E10474 - SALUD, DESARROLLO HUMANO E IDENTIDAD CHIHUAHUA - EDUCACION - RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS															
Objetivos de Desarrollo Sostenible															
OD4 - Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos															
Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030															
EG20101003 - Garantizar el ejercicio pleno del derecho a una educación inclusiva y equitativa para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas, promoviendo una formación humanista, científica, intercultural, plurilingüe e integral que mejore el bienestar de la población e impulse el desarrollo del país.															
Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027															
E10401001 - Ampliar la cobertura a nivel estatal en materia educativa.															
Programa de Mediano Plazo 2022-2027															
PS05010001 - Asegurar el acceso, permanencia y egreso de los estudiantes de todos los niveles educativos para garantizar el derecho a la educación.															
PRESUUESTO DEL PROGRAMA															
		Mensual													
Autorizado		80,200,987.43		Gasto		0.00		Autorizado		80,200,987.43		Modificado		80,200,987.43	
														Gasto	
														0.00	
														% de gasto / modificado	
														.00	
Total de indicadores en el año		0		Indicadores con avances programado en el periodo		1		Indicadores con avances		16		Indicadores sin avances		0	
														Indicadores sin avances - Con Justificación	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
Mes de Enero del 2026

Este Público		Programa presupuestario		Definición del Programa		Problema que atiende el Programa		
		405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES		Garantizar el derecho al servicio educativo a los egresados de educación media superior, en los programas de educación con equidad, inclusión y perspectiva de género.		113453 - Los alumnos y los alumnos egresados del nivel medio superior del noroeste del Estado de Chihuahua tienen limitadas oportunidades para acceder a la educación superior tecnológica		
		2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA		FUENTES DE FINANCIAMIENTO				
Clave	Descripción	Origen	Instituciones	Porcentaje	Autorizado	Modificado	Gasto	Valido
1110159	RECURSOS DEL ESTADO	RECURSOS FISCALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	2.26%	1,813,600.00	1,813,600.00	.00	1,813,600.00
1114699	INGRESOS PARA UN FIN EN ESPECÍFICO DE ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	RECURSOS FISCALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	8.32%	6,670,125.00	6,670,125.00	.00	6,670,125.00
1179098	CONTRAPARTE ESTATAL A REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FISCALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	38.73%	31,060,646.38	31,060,646.38	.00	31,060,646.38
2579099	REASIGNACIONES DE RECURSOS FEDERALES ORDINARIAS SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA	RECURSOS FEDERALES	2E067C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA	50.69%	40,856,616.05	40,856,616.05	.00	40,856,616.05
Total de presupuesto				100.00%	80,200,987.43	80,200,987.43	.00	80,200,987.43

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Enero del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
ZEMITCI - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA															
Objetivos		Indicador		Meta		Avances del Indicador									
Nivel / Retención	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipos/Entidad/Dimensión/ Frecuencia/Typosistema	Formulas / Variables de la Formula	Clasificación	Unidad de Medida	Valor Respq.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.	Método de Verificación	Supuestos
ACTIVIDAD C0301	Ejecución del plan de mantenimiento menor a los bienes inmuebles.	Porcentaje de cumplimiento al plan de mantenimiento a los edificios	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Trimestral REGULAR CONSTANTE	ARPM = Actividades Realizadas del Plan de Mantenimiento APRM = Actividades Programadas del Plan de Mantenimiento	ACUMULADO	Actividades	9.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Recursos Materiales e Recursos Humanos Trimestral	Las condiciones climatológicas permite atender las necesidades de la infraestructura del Instituto.
Justificación :	Mide el cumplimiento del plan de mantenimiento de las actividades de mantenimiento programadas a los edificios. Para tener las condiciones óptimas para el uso de alumnos y alumnos.														
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0302	Realización de mantenimiento menor al equipamiento de laboratorios.	Porcentaje de cumplimiento de mantenimiento de equipamiento de laboratorios	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Trimestral REGULAR CONSTANTE	MELR = Mantenimientos Equipo de Laboratorio Realizados MELP = Mantenimientos a Equipo de Laboratorio Programados	ACUMULADO	Mantenimiento	11.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Laboratorios Trimestral	Se encuentran disponibles los recursos humanos y materiales para llevar a cabo las actualizaciones y el mantenimiento.
Justificación :	Mide el porcentaje del mantenimiento de equipo de laboratorio de laboratorio en relación al mantenimiento programado. Para ofrecer un equipamiento en buen estado y las prácticas de los alumnos y alumnos del Instituto.														
Observaciones :															
ACTIVIDAD C0303	Atención a las solicitudes de soporte técnico a los equipos de tecnología de la información.	Porcentaje de solicitudes atendidas de los servicios de soporte técnico	PORCENTAJE	Gestión Ascendente Trimestral DESCENDENTE	SSTA = Solicitudes de Soporte Técnico Atendidas SSTR = Solicitudes de Soporte Técnico Recibidas	ACUMULADO	Solicitudes	90.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Laboratorios Trimestral	Se presentan fallas técnicas, mecánicas o electrónicas en el equipo de cómputo y periféricos. Se solicita información, una vez presentadas dichas fallas se solicitan soportes técnicos.
Justificación :	Mide la cantidad de solicitudes de soporte técnico atendidas en relación a la totalidad de solicitudes recibidas. Para mantener la infraestructura tecnológica en óptimas condiciones.														
Observaciones :															
COMPONENTE C04	Becas socio económicas gestionadas	Porcentaje de alumnos becados	PORCENTAJE	Estratégico Ascendente Trimestral ASCENDENTE	ALB = Alumnado Becado TAI = Total de Alumnado Inscrito	ACUMULADO	Alumnado y Alumnos	700.00	61.73	0.00	0.00	1,134.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de Indicadores en la oficina de Jefatura de Desarrollo Académico Trimestral	Los alumnos realizan su solicitud en tiempo y forma ante nuestros mediadores para obtener el apoyo.

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
 Mes de Enero del 2026

485 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES																	
2E97C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA																	
Nivel / Referencia	Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del indicador / Descripción del indicador	Método de Cálculo	Tipos de Medición / Frecuencia / Trayectoria	Indicador	Fórmula / Variables de la fórmula	Clasificación	Unidad de medida	Meta		Avances del indicador				Medio de Verificación	Supuestos
										Valor Repp.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Mn.	Valor Logrado Acumulado	Av. Acu.		

ACTIVIDAD 62401 **Bezas** **Porcentaje de Convocatorias de becas publicadas** **PERCENTAJE**

Medida al porcentaje de convocatorias de becas publicadas con relación a las convocatorias de becas que se emiten por la división de las mismas.

Justificación :
 Observaciones :

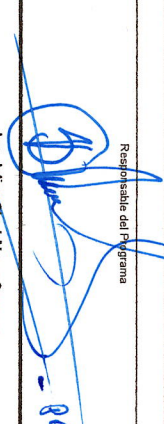
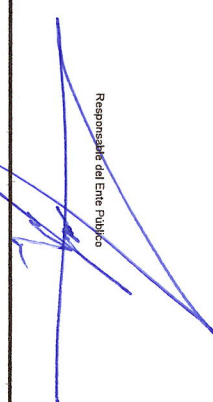
ACTIVIDAD 62402	Bezas	Validación de solicitudes de becas	Porcentaje de salidud de becas	PERCENTAJE	Gestión	(SBA/SBR)*100	ACUMULADO	Solicitudes	150.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la Oficina de Desarrollo Académico Semestral	Los alumnos y las alumnas se interesan en las becas que ofrece la institución.
					Calidad	SBR = Solicitudes de becas recibidas	CONSTANTE	Solicitudes	150.00		150.00							DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores en la Oficina de Desarrollo Académico Semestral	

Justificación :
 Observaciones :

ACTIVIDAD 62403	Bezas	Recepción de solicitudes de becas	Porcentaje de becas validadas por semestre	PERCENTAJE	Gestión	(NSBV/NSBR)*100	ACUMULADO	Solicitudes	45.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores de la oficina de Desarrollo Académico Semestral	La información de becas es clara y precisa, definidos para validar becas.
					Eficacia	NSBV = Numero de solicitudes de becas aprobadas y validadas oficialmente en relación con el total de solicitudes recibidas en el semestre.	CONSTANTE	Solicitudes	45.00		45.00							DOCUMENTO INTERNO- DOCUMENTO INTERNO- Carpeta de indicadores de la oficina de Desarrollo Académico Semestral	

GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
SEGUIMIENTO A LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Mes de Enero del 2026

405 - INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NUEVO CASAS GRANDES															
25087C1 - COBERTURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA															
Objetivos	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador / Descripción del Indicador	Método de Cálculo	Tipo/Sentido/Dimensión / Frecuencia/Resolución	Indicador	Fórmula / Variables de la fórmula	Clasificación	Unidad de Medida	Meta		Avances del Indicador			Medio de Verificación	Supuestos
									Valor Respog.	Meta	Valor Logrado del mes	Av. Men.	Valor Logrado Acumulado		
Observaciones Generales del Programa Presupuestario en el Periodo															
<p align="center">Responsable del Programa</p> <p align="center"></p> <p align="center">Ing. Julian Obesd Alvarez Carrasco Subdirección de Planeación y Evaluación</p>															
<p align="center">Responsable del Ente Público</p> <p align="center"></p> <p align="center">M.A.P. Jesús Peña Galaz Director del Instituto Tecnológico Superior de Nuevo Casas Grandes</p>															